Информация о возможности заключения договоров о целевом обучении.

В целях обеспечения кадровых потребностей отраслей экономики и социальной сферы Президентом Российской Федерации поручено субъектам

Российской Федерации расширять практику заключения договоров о целевом

обучении со студентами образовательных организаций высшего образования

(п. 3б перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совместного расширенного заседания президиума Государственного Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию 6 февраля 2020 года от 08.03.2020 № Пр-589).

Возможность заключения договора о целевом обучении предусмотрена ст. 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В соответствии с указанной статьей заключить договор о целевом обучении вправе федеральные государственные органы, органы государственной власти субъекта Российской Федерации, органы местного самоуправления, юридические лица или индивидуальные предприниматели (далее - заказчик целевого обучения).

Договор о целевом обучении может быть заключен как с гражданином,

поступающим на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, так и с уже обучающимся по соответствующей образовательной программе (далее – Гражданин).

Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

1) обязательства заказчика целевого обучения:

- по организации предоставления и (или) предоставлению Гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования,

- оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

- по трудоустройству Гражданина не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой

деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

2) обязательства Гражданина:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком целевого обучения);

- по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок,

установленный таким договором.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается Гражданин, учитывает предложения заказчика целевого обучения при организации прохождения Гражданином практики, предоставляет сведения о результатах освоения им образовательной программы.

Положение о целевом обучении, включающее, в том числе порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681

«О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Таким образом, применение механизма целевого обучения позволяет работодателю своевременно готовить для себя высококвалифицированных молодых специалистов, адаптация которых на рабочем месте происходит уже

в период обучения.